

Schema a - Base di computo dell'incremento occupazionale (par. 3.3.1 della circolare)

A	B	C
rapporto compreso nella base di computo dell'incremento occupazionale	tempo determinato, tempo indeterminato, tempo determinato a scopo di somministrazione (calcolata su utilizzatore)	tempo indeterminato a scopo di somministrazione (calcolata su agenzia)
lavoro subordinato a tempo indeterminato	SI	SI
lavoro subordinato a tempo determinato	SI	SI
lavoro stagionale	SI	SI
lavoratori assunti in sostituzione	NO	NO
lavoro a domicilio	SI	SI
apprendistato	SI	SI
lavoro intermittente e ripartito, ex d.l.vo 276/2003	SI	SI
lavoro accessorio ex d.l.vo 276/2003	NO	NO
lavoro somministrato in ambito rapporto di lavoro a tempo determinato	SI	NO
lavoro somministrato (a t.d. o ind.) in ambito rapporto di lavoro a tempo indeterminato	NO	SI
contratti inserimento	SI	SI

- La colonna "**B**" indica quali rapporti vanno considerati quando si intenderebbe applicare l'incentivo per:
 - un'assunzione o proroga a tempo determinato
 - un'assunzione o trasformazione a tempo indeterminato
 - un'assunzione o proroga a tempo determinato effettuata da un'agenzia a scopo di somministrazione; devono essere considerati i rapporti di cui alla colonna "A", riguardanti l'utilizzatore.
- La colonna "**C**" indica quali rapporti vanno considerati quando si intenderebbe applicare l'incentivo per un'assunzione o una trasformazione a tempo indeterminato, effettuata da un'agenzia a scopo di somministrazione; devono essere considerati i rapporti di cui alla colonna "A", riguardanti l'agenzia, comprendendo anche i dipendenti assunti per il funzionamento dell'agenzia (non destinati ad essere somministrati).

NB: Se l'agenzia intende applicare incentivi per l'assunzione di dipendenti non destinati ad essere somministrati, l'incremento occupazionale deve essere valutato sia rispetto ai lavoratori assunti per il funzionamento dell'agenzia che rispetto ai lavoratori assunti a tempo indeterminato a scopo di somministrazione.

Calcolo dell'incremento occupazionale in U.L.A.

Per stabilire se l'assunzione di un lavoratore, astrattamente portatore dell'incentivo, determina un incremento occupazionale in termini di ULA si deve procedere come segue:

- un lavoratore a tempo pieno e indeterminato, impiegato per tutto il periodo da considerare, vale 1 ULA;
- gli altri lavoratori valgono una frazione di ULA, in proporzione della durata del rapporto e della percentuale di eventuale part time;
- i lavoratori assunti in sostituzione non si considerano; si considera il lavoratore sostituito;
- si deve confrontare il valore in ULA, riferito ai 12 mesi precedenti l'assunzione, con il valore in ULA del giorno dell'assunzione, riferito ai dodici mesi successivi all'assunzione; va prestata particolare attenzione, tra l'altro:
 - alla modalità di computo dei lavoratori a tempo determinato il cui rapporto è in corso alla data dell'assunzione;
 - alla modalità di computo dei lavoratori assunti durante i dodici mesi che precedono l'assunzione del lavoratore portatore dell'incentivo
- il lavoratore stagionale equivale al lavoratore a tempo determinato;
- i lavoratori intermittenti, ripartiti e accessori ex d.l.vo 276/2003 non si considerano.

Calcolo della forza occupazionale media nel periodo di 12 mesi **anteriori** all'assunzione:

- A. un lavoratore a tempo pieno e indeterminato in servizio per tutti i dodici mesi del periodo da considerare vale 1 (esprimibile in vario modo secondo le necessità di computo; ad esempio, si possono effettuare rappresentazioni in dodicesimi o trecentosessantacinquesimi, per cui può valere 12/12 o 365/365)
- B. un lavoratore a tempo pieno e determinato, impiegato per tutti i dodici mesi del periodo da considerare vale 1 (12/12 o 365/365)
- C. un lavoratore a tempo pieno e determinato, impiegato per un periodo inferiore a dodici mesi nel periodo da considerare vale una frazione di ULA; (es. per sei mesi vale 0,5 ovvero 6/12, ...);
- D. il lavoratore in part time vale una frazione dei valori sopra calcolati; es. un part time al 50%, vale:
 - 0,5 (ovvero 6/12) nel caso A) e B);
 - vale 0,25 (la metà di 0,5) (ovvero 3/12, cioè la metà di 6/12) nell'esempio sub C).

Calcolo della forza occupazionale media nel periodo di 12 mesi **successivi** all'assunzione

Come ha chiarito la giurisprudenza comunitaria (cfr. Corte di giustizia UE, Sezione II, sentenza 2 aprile 2009, n. C-415/07), nell'operare la valutazione dell'incremento dell'occupazione "si deve porre a raffronto il numero medio di unità lavoro - anno dell'anno precedente all'assunzione con il numero medio di unità lavoro- anno dell'anno successivo all'assunzione"; ciò significa che:

- A. un lavoratore a tempo pieno e indeterminato in servizio il giorno considerato vale 1 (ovvero 12/12 o 365/365);
- B. un lavoratore a tempo pieno e determinato il cui rapporto scade dopo dodici mesi dal giorno considerato vale 1 (ovvero 12/12 o 365/365);

- C. un lavoratore a tempo pieno e determinato il cui rapporto scade prima di dodici mesi dal giorno considerato vale una frazione di ULA, in relazione alla parte di rapporto che ancora deve essere svolta; se, ad esempio, scade dopo sei mesi dal giorno considerato, vale 0,5 (ovvero 6/12);
- D. il lavoratore in part time vale una frazione dei valori sopra calcolati; es. un part time al 50%, vale:
- 0,5 (ovvero 6/12) nel caso A) e B);
 - vale 0,25 (la metà di 0,5) (ovvero 3/12, cioè la metà di 6/12) nell'esempio sub C).

NB: deve trattarsi di forza stimata sulla base della situazione al momento dell'assunzione; in linea generale non rileva la situazione effettivamente verificatasi nell'anno successivo all'assunzione (il lavoratore di cui alla lettera A) vale 12/12, anche se dopo tre mesi sia stato licenziato).

Si riportano di seguito uno schema riassuntivo di quanto esposto finora e una serie di esempi, illustrati indicando i valori di ULA in dodicesimi.

Schema b - Valori in ULA dei principali tipi di rapporto di lavoro rispetto una data considerata (es.: primo giugno 2013: si ipotizza di dover valutare se realizza l'incremento occupazionale un'assunzione effettuata il 01.06.2013)

rapporto	valore in ULA rispetto all'anno precedente l'assunzione	ESEMPI di ULA relativi a anno precedente	valore in ULA rispetto all'anno successivo all'assunzione	ESEMPI di ULA relativi ad anno successivo
lavoro subordinato a tempo indeterminato	se assunto prima dell'anno di riferimento, vale 12/12	se assunto il 01.01.2011, vale 12/12	12/12	
	se assunto nel corso dell'anno di riferimento vale una frazione di 12/12, in proporzione alla durata del rapporto svolto nell'anno di riferimento	se assunto il 01.09.2012 vale 9/12		
lavoro subordinato a tempo determinato	se il rapporto si è svolto per tutto l'anno di riferimento, vale 12/12	se assunto dal 01.05.2012, con scadenza 31.12.2013, vale 12/12	se il rapporto si è svolto per tutto l'anno di riferimento, vale 12/12; altrimenti vale una frazione di ULA	se assunto dal 01.05.2012, con scadenza 31.12.2013, vale 7/12;
	altrimenti vale una frazione di ULA	se assunto dal 01.01.2013, con scadenza 31.12.2014, vale 5/12		se assunto dal 01.01.2013, con scadenza 31.12.2014, vale 12/12
apprendistato	come tempo determinato			
lavoro somministrato in ambito rapporto di lavoro a tempo determinato	come tempo determinato; fa parte della forza aziendale dell'utilizzatore			
lavoro somministrato (a tempo determinato o indeterminato) in ambito rapporto di lavoro a tempo indeterminato	come tempo indeterminato; fa parte di forza aziendale di agenzia			
contratti inserimento	come tempo determinato			

Esempi di calcolo dell'incremento occupazionale in U.L.A.

Esempio Uno (nella pagina successiva è riportato uno schema dell'esempio illustrato)

Il 17 aprile 2013 ALFA assume Tizio, a tempo pieno e determinato, per otto mesi.

1. si devono sommare i valori in ULA dei lavoratori in servizio nell'anno precedente l'assunzione; pertanto dovranno essere considerati i lavoratori in servizio dal 17 aprile 2012 al 16 aprile 2013; ipotizziamo che la forza aziendale di Alfa sia così costituita:

- a) un lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato il 10 aprile 2012 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro (L1): vale 12/12 di ULA (=1)
- b) un lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato il 17 ottobre 2012 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro (L2): vale 6/12 di ULA (= la metà di 1)
- c) un lavoratore assunto a tempo pieno e determinato, per 7 mesi, il 17 dicembre 2012 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro (L3): vale 4/12 di ULA (=un terzo di 1);

la forza media occupata da Alfa nell'anno precedente l'assunzione (L1+L2+L3) è pari a 22/12 di ULA;

2. si devono sommare i valori in ULA dei lavoratori in servizio il giorno dell'assunzione, riferite all'anno successivo all'assunzione; per il momento non si considera Tizio; nell'esempio fatto:

- o il lavoratore sub a) vale 12/12, perché si tratta di un lavoratore a tempo pieno e indeterminato che – in base alle caratteristiche del rapporto – rimarrà alle dipendenze del datore di lavoro per tutto l'anno successivo;
- o il lavoratore sub b) vale 12/12, per lo stesso motivo di cui sopra;
- o il lavoratore sub c) vale 3/12, perché il suo rapporto è destinato a cessare dopo tre mesi;

la forza media occupata da Alfa nell'anno successivo all'assunzione (escludendo Tizio, cioè il neo assunto del 17 aprile 2013) è pari a 27/12 di ULA

3. si devono sommare i valori in ULA dei lavoratori in servizio il giorno dell'assunzione, riferite all'anno successivo all'assunzione e compreso il lavoratore assunto; nell'esempio fatto:

- o Tizio, il lavoratore assunto il 17 aprile 2013 a tempo pieno e determinato per 8 mesi, vale 8/12 di ULA;

la forza media occupata da Alfa nell'anno successivo all'assunzione, comprensiva del neo assunto Tizio, è pari a 35/12 di ULA

4. si confrontano i valori ottenuti (forza media di anno precedente e successivo ad assunzione, comprensiva dell'assunzione rispetto cui si vuole valutare l'idoneità a determinare l'incremento occupazionale - punti 1) e 3)); se la forza media dell'anno successivo è maggiore (anche di un valore inferiore all'unità) alla forza media dell'anno precedente, l'assunzione di Tizio ha realizzato l'incremento; nell'esempio fatto:

- o forza media di anno **p**recedente ($fmap=L1+L2+L3$) è pari a 22/12 di ULA
- o forza media di anno **s**uccessivo ($fmas=L1+L2+L3+Tizio$) è pari a 35/12 di ULA
- o $fmas$ (35) è maggiore di $fmap$ (22), quindi l'assunzione di Tizio ha realizzato l'incremento occupazionale

5. se lo stesso giorno vengono effettuate più assunzioni astrattamente incentivate, si ripetono più volte il punto 3 e 4; non è possibile considerare insieme le varie assunzioni astrattamente incentivate effettuate lo stesso giorno, perché l'incremento potrebbe essere realizzato solo in conseguenza di una o alcune di esse.

Esempio Uno - prospetto

Il 17 aprile 2013 ALFA assume Tizio, a tempo pieno e determinato, per otto mesi.

assunzione 17.04.2013		
	fmap <i>(valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno precedente assunzione)</i>	fmas <i>(valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno successivo assunzione)</i>
L1 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato il 10 aprile 2012 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	12/12	12/12
L2 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato il 17 ottobre 2012 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	6/12	12/12
L3 - lavoratore assunto a tempo pieno e determinato, per 7 mesi, il 17 dicembre 2012 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	4/12	3/12
(L1+L2+L3)	22/12	27/12
Tizio - assunto il 17 aprile 2013 a tempo pieno per otto mesi	--	8/12
(L1+L2+L3+Tizio)		35/12
INCREMENTO	SÌ (35 è >22)	

Esempio Due (nella pagina successiva è riportato uno schema dell'esempio illustrato)

Il 17 aprile 2013 ALFA assume Tizio, a tempo pieno e determinato, per dodici mesi.

1. ipotizziamo che, nel periodo da considerare (17.04.2012-16.04.2013), ALFA abbia avuto:
 - un dipendente a tempo pieno e indeterminato assunto nel 2010 (L1); vale 1 (12/12) ULA
 - un dipendente a tempo pieno e indeterminato assunto nel 2009 e licenziato per giustificato motivo oggettivo per motivi economici il 16 marzo 2013 (L2); vale 11/12 di ULA perché, nel periodo considerato è stato impiegato per 11 mesi;
 - un dipendente assunto a termine per dodici mesi dal 17 maggio 2012 al 16 maggio 2013 (L3); vale 11/12, perché - anche se è stato assunto per dodici mesi - nel periodo da considerare è stato in servizio per 11 mesi;
 la forza occupazionale media dei dodici mesi precedenti l'assunzione di Tizio (L1+L2+L3), calcolata in ULA è pari a $12/12+11/12+11/12=34/12$;
2. il giorno dell'assunzione di Tizio, la forza occupazionale di ALFA (non considerando, per il momento, Tizio) - calcolata in ULA riferite all'anno successivo all'assunzione (17.04. 2013-17.04.2014) - è pertanto costituita da:
 - il dipendente assunto a tempo indeterminato nel 2012 (L1); vale 1 ULA (12/12);
 - un dipendente assunto a tempo determinato per 12 mesi dal 17 maggio 2012 al 16 maggio 2013 (L3); vale 1/12, perché nell'arco del periodo dei dodici mesi successivi all'assunzione di Tizio, questo rapporto dura un solo mese;
 la forza media occupata nell'anno successivo all'assunzione (escludendo Tizio) è pari a 13/12 di ULA;
3. il valore in ULA di Tizio (riferito all'anno successivo alla sua assunzione) è pari a 12/12;
 - la forza media occupata da Alfa nell'anno successivo all'assunzione, comprensiva del neo assunto Tizio (L1+L3+Tizio), è pertanto pari a 25/12 ($13/12+12/12$);
4. confrontando la forza media occupazionale dell'anno successivo a all'assunzione di Tizio ($fmas=L1+L3+Tizio=25/12$) con la forza media occupazionale dell'anno precedente l'assunzione di Tizio ($fmap=L1+L2+L3=34/12$), si rileva che $fmas$ (25/12) è inferiore a $fmap$ (34/12); pertanto l'assunzione di Tizio non ha realizzato un incremento occupazionale.

Esempio Due - prospetto

Il 17 aprile 2013 ALFA assume Tizio, a tempo pieno e determinato, per dodici mesi.

assunzione 17.04.2013		
	fmap <i>(valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno precedente assunzione)</i>	fmas <i>(valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno successivo assunzione)</i>
L1 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2010 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	12/12	12/12
L2 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato assunto nel 2009 e licenziato per giustificato motivo oggettivo per motivi economici il 16 marzo 2013	11/12	zero
L3 - lavoratore assunto a termine per dodici mesi dal 17 maggio 2012 al 16 maggio 2013	11/12	1/12
(L1+L2+L3)	34/12	13/12
Tizio - assunto il 17 aprile 2013 a tempo pieno per dodici mesi	--	12/12
(L1+L2+L3+Tizio)		25/12
INCREMENTO	NO (25 è < 34)	

Esempio Tre (nella pagina successiva è riportato uno schema dell'esempio illustrato)

Il primo gennaio 2013 ALFA assume Tizio, Caio e Sempronio a tempo pieno e determinato; si vuole sapere se ad Alfa spettano gli incentivi per le tre assunzioni; si ipotizza che:

- nei dodici mesi precedenti Alfa ha impiegato 3 lavoratori a tempo pieno e indeterminato
 - il primo gennaio 2013 Alfa:
 - ha licenziato due lavoratori per giustificato motivo oggettivo
 - ha assunto:
 - Tizio a tempo determinato per un mese
 - Caio e Sempronio a tempo determinato per dodici mesi
1. nei dodici mesi precedenti l'assunzione la forza media occupazionale in ULA è $36/12$ ($fmap = L1+L2+L3=36/12$);
 2. il primo gennaio 2013, Alfa ha un lavoratore in servizio a tempo pieno e indeterminato (L1), per cui la forza media occupazionale riferita all'anno successivo all'assunzione, esclusi i lavoratori per cui si deve valutare l'incremento (Tizio, Caio e Sempronio) è $12/12$;
 3. il primo gennaio 2013, la forza media occupazionale riferita all'anno successivo all'assunzione, comprensiva di Tizio (uno dei tre lavoratori per cui devo valutare l'incremento occupazionale), è $12/12 + 1/12$, per cui $fmas = L1+Tizio=13/12$; infatti:
 - Alfa ha un lavoratore già in servizio (L1), che vale $12/12$
 - Tizio, assunto a termine per un mese, vale $1/12$
 4. con l'assunzione di Tizio, Alfa non realizza un incremento occupazionale; infatti $fmas$ ($13/12$) è inferiore di $fmap$ ($36/12$)
 5. Caio vale $12/12$ di ULA; considerando anche Caio, la forza media occupazionale riferita all'anno successivo all'assunzione è pari a $L1+Tizio +Caio=13/12+12/12=25/12$; neanche l'assunzione di Caio realizza l'incremento occupazionale; infatti $fmas$ ($25/12$) è inferiore a $fmap$ ($36/12$)
 6. Sempronio vale $12/12$ di ULA; considerando anche Sempronio, la forza media occupazionale riferita all'anno successivo all'assunzione è pari a $fmas=L1+Tizio+Caio+Sempronio=25/12+12/12=37/12$; l'assunzione di Sempronio realizza l'incremento occupazionale perché $fmas$ ($37/12$) è superiore a $fmap$ ($36/12$); l'incentivo, ricorrendo tutti gli altri presupposti di legge, spetterà solo per l'assunzione di Sempronio.

Esempio Tre - prospetto

Il primo gennaio 2013 ALFA assume Tizio, Caio e Sempronio a tempo pieno e determinato

assunzione 01.01.2013		
	fmap (valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno precedente assunzione)	fmas (valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno successivo assunzione)
L1 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2010 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	12/12	12/12
L2 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato assunto nel 2009 e licenziato per giustificato motivo oggettivo il primo gennaio 2013	12/12	zero
L3 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato assunto nel 2009 e licenziato per giustificato motivo oggettivo il primo gennaio 2013	12/12	zero
(L1+L2+L3)	36/12	12/12
Tizio - assunto il primo gennaio 2013 a tempo pieno e determinato per un mese	--	1/12
L1+Tizio		13/12
INCREMENTO	NO (13 è < 36)	
Caio - assunto il primo gennaio 2013 a tempo pieno e determinato per dodici mesi	--	12/12
L1+Tizio+Caio		25/12
INCREMENTO	NO (25 è < 36)	
Sempronio - assunto il primo gennaio 2013 a tempo pieno e determinato per dodici mesi	--	12/12
L1+Tizio+Caio+Sempronio		37/12
INCREMENTO	SÌ (37 è > 36) (incentivo spetta solo per Sempronio)	

Esempio Quattro (nella pagina successiva è riportato uno schema dell'esempio illustrato)

Il primo gennaio 2013 ALFA assume Tizio, Caio e Sempronio a tempo pieno e determinato; si vuole sapere se ad Alfa spettano gli incentivi per le tre assunzioni; si ipotizza che:

- nei dodici mesi precedenti Alfa ha impiegato:
 - 3 lavoratori a tempo pieno e indeterminato
 - e un lavoratore a termine assunto il primo settembre 2012 per sette mesi
- il primo gennaio 2013 Alfa:
 - ha licenziato due lavoratori per giustificato motivo oggettivo
 - ha assunto:
 - Tizio a tempo determinato per due mesi
 - Caio e Sempronio a tempo determinato per dodici mesi

1. nei dodici mesi precedenti l'assunzione la forza media occupazionale di Alfa in ULA è $40/12$ (tre lavv a tempo indeterminato valgono $12+12+12=36$ più il lav a termine che nel 2012 ha lavorato per 4 mesi e quindi vale $4/12$; pertanto la somma totale è $36+4=40/12$); $fmap = L1+L2+L3+L4=40/12$

2. il primo gennaio 2013, Alfa:

- ha un lavoratore già in servizio a tempo pieno e indeterminato (L1), che - riferito all'anno successivo - vale $12/12$;
- ha un lavoratore a termine, che - riferito all'anno successivo (L4) - vale $3/12$, perché il rapporto scade dopo tre mesi;

pertanto la forza media occupazionale di Alfa riferita all'anno successivo al primo gennaio 2013, escludendo i lavoratori per cui si deve valutare l'incremento occupazionale, è pari a $15/12$;

3. il primo gennaio 2013, la forza media occupazionale riferita all'anno successivo all'assunzione, comprensiva di Tizio, è $L1+L4+Tizio=12/12+3/12+2/12=17/12$;

4. con l'assunzione di Tizio, Alfa non realizza un incremento occupazionale; infatti $fmas$ ($17/12$) è inferiore di $fmap$ ($40/12$);

5. Caio vale $12/12$ di ULA; considerando anche Caio, la forza media occupazionale riferita all'anno successivo all'assunzione è pari a $17/12+12/12=29/12$; neanche l'assunzione di Caio realizza l'incremento occupazionale; infatti $fmas$ ($29/12$) è inferiore a $fmap$ ($40/12$);

6. Sempronio vale $12/12$ di ULA; considerando anche Sempronio, la forza media occupazionale riferita all'anno successivo all'assunzione è pari a $29/12+12/12=41/12$; l'assunzione di Sempronio realizza l'incremento occupazionale perché $fmas$ ($41/12$) è superiore a $fmap$ ($40/12$); l'incentivo, ricorrendo tutti gli altri presupposti di legge, spetterà solo per l'assunzione di Sempronio.

Esempio Quattro – prospetto

Il primo gennaio 2013 ALFA assume Tizio, Caio e Sempronio a tempo pieno e determinato

assunzione 01.01.2013		
	fmap (valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno precedente assunzione)	fmas (valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno successivo assunzione)
L1 – lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2010 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	12/12	12/12
L2 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato assunto nel 2009 e licenziato per giustificato motivo oggettivo per motivi economici il primo gennaio 2013	12/12	zero
L3 - lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato assunto nel 2009 e licenziato per giustificato motivo oggettivo per motivi economici il primo gennaio 2013	12/12	zero
L4 - lavoratore assunto il primo settembre 2012 a tempo pieno e determinato per sette mesi	4/12	3/12
(L1+L2+L3+L4)	40/12	15/12
Tizio – assunto il primo gennaio 2013 a tempo pieno e determinato per due mesi	--	2/12
L1+L4+Tizio		17/12
INCREMENTO	NO (17 è < 40)	
Caio - assunto il primo gennaio 2013 a tempo pieno e determinato per dodici mesi	--	12/12
L1+L4+Tizio+Caio		29/12
INCREMENTO	NO (29 è < 40)	
Sempronio - assunto il primo gennaio 2013 a tempo pieno e determinato per dodici mesi	--	12/12
L1+L4+Tizio+Caio+Sempronio		41/12
INCREMENTO	SÌ (41 è > 40) (incentivo spetta solo per Sempronio)	

Esempio cinque – proroga

In caso di proroga, l'incremento dell'occupazione deve essere nuovamente valutato; in tal caso il lavoratore interessato dalla proroga è escluso dal computo della forza media occupata nei dodici mesi precedenti la proroga, salvo che si tratti di proroga di un rapporto instaurato prima del 2013 ovvero di un rapporto instaurato quando il lavoratore non aveva ancora cinquant'anni (par. 3.3 della circolare).

Si formula il seguente esempio.

Il primo luglio 2013 Alfa assume Tizio a tempo pieno e determinato per due mesi; alla data dell'assunzione di Tizio la sua forza aziendale era costituita solo da un dipendente a tempo indeterminato assunto nel 2010 (L1); l'assunzione di Tizio realizza l'incremento occupazionale.

Alla scadenza del rapporto a tempo determinato, Alfa proroga il rapporto con Tizio per un mese; nel valutare l'idoneità della proroga a realizzare l'incremento occupazionale non si computa il precedente rapporto svolto con Tizio; applicando tale criterio la proroga realizza nuovamente l'incremento occupazionale.

Schematizzando:

Valutazione rispetto assunzione del primo luglio 2013

	fmap (valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno precedente)	fmas (valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno successivo)
L1 – lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2010 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	12/12	12/12
(L1)	12/12	12/12
Tizio – assunto il primo luglio 2013 a tempo pieno e determinato per due mesi	--	2/12
L1+Tizio		14/12
INCREMENTO	SI (14 è > 12)	

Valutazione rispetto proroga del primo settembre 2013

L1 – lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2010 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	12/12	12/12
Tizio - assunto il primo luglio 2013 a tempo pieno e determinato per due mesi, prima della proroga	(2/12 - non si considera)	zero
(L1)	12/12	12/12
Tizio – prorogato il 01.09.2013 per un mese		1/12
L1+proroga di Tizio		13/12
INCREMENTO	SI (13 è > 12)	

Esempio sei – trasformazione a tempo indeterminato

In caso di trasformazione a tempo indeterminato l'incremento dell'occupazione deve essere nuovamente valutato; in tal caso il lavoratore interessato dalla trasformazione è escluso dal computo della forza media occupata nei dodici mesi precedenti la trasformazione, salvo che si tratti di trasformazione di un rapporto instaurato prima del 2013 ovvero di un rapporto instaurato quando il lavoratore non aveva ancora cinquant'anni (par. 3.3 della circolare).

Si formula il seguente esempio.

Il primo luglio 2013 Alfa assume Tizio a tempo pieno e determinato per dodici mesi; alla data dell'assunzione di Tizio la sua forza aziendale era costituita solo da un dipendente a tempo indeterminato assunto nel 2010 (L1); l'assunzione di Tizio realizza l'incremento occupazionale.

Alla scadenza del rapporto a tempo determinato, Alfa trasforma a tempo indeterminato il rapporto con Tizio; nel valutare l'idoneità della trasformazione a realizzare l'incremento occupazionale non si computa il precedente rapporto svolto con Tizio; applicando tale criterio la trasformazione realizza l'incremento occupazionale stabile.

Schematizzando:

Valutazione rispetto assunzione del primo luglio 2013

	fmap (valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno precedente)	fmas (valore in ULA rispetto forza media occupazionale di anno successivo)
L1 – lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2010 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	12/12	12/12
L1	12/12	12/12
Tizio - assunto il primo luglio 2013 a tempo pieno e determinato per dodici mesi	--	12/12
L1+Tizio		24/12
INCREMENTO	SI (24 è > 12)	

Valutazione rispetto trasformazione del primo luglio 2014

L1 – lavoratore assunto a tempo pieno e indeterminato nel 2010 e rimasto alle dipendenze del datore di lavoro	12/12	12/12
Tizio - assunto il primo luglio 2013 a tempo pieno e determinato per dodici mesi	(12/12 – non si considera)	zero
(L1)	12/12	12/12
Tizio – trasformato a tempo indeterminato il 01.07.2014	--	12/12
L1+trasformazione di Tizio		24/12
INCREMENTO	SI (24 è > 12)	