

Principali condizioni di applicazione dell'incentivo alle varie fattispecie

Al fine di agevolare l'applicazione dei principali criteri illustrati nella circolare, si riportano di seguito alcuni prospetti, in cui si sintetizzano quando devono ricorrere alcune delle principali condizioni cui sono subordinati gli incentivi, in relazione alle varie fattispecie e alle principali ipotesi di successione – continua o discontinua - di rapporti.

Se il rapporto agevolato si svolge continuativamente in favore dello stesso soggetto (a titolo di lavoro subordinato o somministrato), per lo più il requisito dell'anzianità di disoccupazione e il requisito del carattere non dovuto del rapporto vanno valutati solo in relazione all'originaria decorrenza del primo rapporto; altrimenti, il requisito dell'anzianità di disoccupazione e il requisito del carattere non dovuto del rapporto vanno valutati in relazione ad ogni assunzione.

a. Assunzione a tempo indeterminato (cfr. circolare, parr. 2.1.1, 3.2.1, 3.3.1)

assunzione a tempo indeterminato	• requisito di anzianità di disoccupazione	SI valuta
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	SI valuta
	• incremento occupazionale	SI valuta (cfr. schema "a" di allegato 3)

b. Assunzione a tempo determinato, cui segue proroga e/o trasformazione a tempo indeterminato (cfr. circ., par. 2.1.1)

assunzione a tempo determinato	• requisito di anzianità di disoccupazione	SI valuta
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	SI valuta
	• incremento occupazionale	SI valuta
proroga	• deve intervenire entro scadenza incentivo	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito presente nel momento dell'assunzione)
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito presente nel momento dell'assunzione)
trasformazione a tempo indeterminato	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo escludendo dal computo il lavoratore oggetto di proroga
	• deve intervenire entro scadenza incentivo	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito presente nel momento dell'assunzione)
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito presente nel momento dell'assunzione)
	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo, escludendo dal computo il lavoratore oggetto di trasformazione

c. **Assunzione di un lavoratore che, dopo un rapporto agevolato, ha maturato ex novo l'anzianità di disoccupazione: ritornare a tabelle precedenti ("a" e "b")**

d. **Assunzione di un lavoratore che, dopo un rapporto agevolato, non ha maturato ex novo anzianità di disoccupazione; spetta l'incentivo residuo, secondo la tabella seguente (soluzione di continuità tra prima e seconda assunzione; cfr. circolare, parr. 2.1.2, 3.2.1, 3.3.1)**

riassunzione t.i. (dopo rapporto a termine agevolato) presso lo stesso datore di lavoro o un datore di lavoro collegato ¹	• spetta incentivo per 18 mesi meno già goduto	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	SI valuta di nuovo
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	SI valuta di nuovo, rispetto lo stesso datore di lavoro
	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo
riassunzione t.d. (dopo primo rapporto a termine agevolato) presso lo stesso datore di lavoro o un datore di lavoro collegato	• spetta incentivo per max 12 mesi meno già goduto	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	SI valuta di nuovo
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	SI valuta di nuovo, rispetto lo stesso datore di lavoro
	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo
proroga (dopo riassunzione t.d.)	• spetta incentivo per max 12 mesi meno già goduto	
	• deve intervenire entro scadenza incentivo	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito presente nel momento della riassunzione)
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta di nuovo
trasformazione (dopo riassunzione t.d.)	• incremento occupazionale	
	• spetta incentivo per 18 mesi meno già goduto	
	• deve intervenire entro scadenza incentivo	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito presente nel momento della riassunzione)
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	SI valuta di nuovo , rispetto lo stesso datore di lavoro
	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo, escludendo dal computo il lavoratore oggetto di trasformazione

¹ Riassunzione senza soluzione di continuità presso stesso datore di lavoro equivale a proroga, per cui vedi tabella "b"

e. Assunzione a tempo indeterminato a scopo di somministrazione (*a tempo determinato o indeterminato*) – paragrafi 2.2, 3.2.1, 3.3.1 di circolare

assunzione a tempo indeterminato	<ul style="list-style-type: none"> ▪ spetta incentivo per 18 mesi continuativi <ul style="list-style-type: none"> • computati direttamente su agenzia • ridotti di eventuali precedenti godimenti di utilizzatore (<i>l'incentivo non può eccedere i 18 mesi complessivi; si devono considerare anche eventuali godimenti di soggetti collegati a utilizzatore</i>) 	
	▪ requisito di anzianità di disoccupazione	SI valuta
	▪ condizione di carattere non dovuto di assunzione	SI valuta, riferendosi ad agenzia
	▪ incremento occupazionale	SI valuta, riferendosi alla forza in carico all' <u>agenzia</u> ; devono essere considerati sia i lavoratori assunti a tempo indeterminato a scopo di somministrazione che gli altri dipendenti (a tempo det. e indet.)

f. Assunzione a tempo determinato a scopo di somministrazione, cui segue proroga e/o trasformazione a tempo indeterminato (*sempre a scopo di somministrazione*) – paragrafi 2.2, 3.2.1, 3.3.1 di circolare

assunzione a t.d. a scopo di somministrazione (<i>anche plurime discontinue</i>)	▪ limite di 12 mesi si applica a ogni utilizzatore (<i>considerando godimenti diretti e indiretti</i>)	
	▪ requisito di anzianità di disoccupazione	SI valuta ogni volta
	▪ condizione di carattere non dovuto di assunzione	SI applica ad utilizzatore l'art. 4, co. 12, lett. a), secondo periodo, l. 92/2012
	▪ incremento occupazionale	SI valuta, riferendosi a ogni utilizzatore
proroga	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>con stesso utilizzatore:</u> <ul style="list-style-type: none"> • requisito di anzianità di disoccupazione - NON si valuta di nuovo • condizione di carattere non dovuto di assunzione - NON si valuta di nuovo • incremento occupazionale – SI valuta di nuovo, riferendosi all'utilizzatore ed escludendo dal computo il lavoratore oggetto di proroga 	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ <u>con diverso utilizzatore:</u> <ul style="list-style-type: none"> • requisito di anzianità di disoccupazione – SI valuta di nuovo (<i>al momento della proroga il lavoratore avrebbe dovuto possedere ancora l'anzianità di disoccupazione superiore a dodici mesi, se il rapporto fosse cessato invece di essere prorogato</i>) • condizione di carattere non dovuto di assunzione - SI applica a nuovo utilizzatore l'art. 4, co. 12, lett. a), secondo periodo, l. 92/2012 • incremento occupazionale – SI valuta di nuovo, riferendosi al diverso utilizzatore 	
trasformazione a tempo indeterminato	▪ deve intervenire entro scadenza incentivo di rapporto in corso	
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ spetta incentivo per 18 mesi continuativi <ul style="list-style-type: none"> • <u>computati direttamente su agenzia</u> • ridotti di eventuali precedenti godimenti di utilizzatore (<i>l'incentivo non può eccedere i 18 mesi complessivi; si devono considerare anche eventuali godimenti di soggetti collegati a utilizzatore</i>) 	
	▪ condizione di carattere non dovuto di assunzione	SI valuta riferendosi all'agenzia
	▪ requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo (<i>vale il requisito presente nel momento della riassunzione</i>)
	▪ incremento occupazionale	SI valuta, riferendosi alla forza in carico all' <u>agenzia</u> ; devono essere considerati sia i lavoratori assunti a t. indet. a scopo di somministrazione che gli altri dipendenti (a t. d. o indet.)

g. Assunzione diretta da parte di ex utilizzatore, successiva a somministrazione a tempo determinato, in ambito di rapporto lavoro a tempo determinato: assunzione continua rispetto somministrazione ed entro la scadenza dell'incentivo (N.B. la scadenza è riferita al complessivo godimento dell'utilizzatore per quel lavoratore) – cfr. circolare, paragrafo 2.3, seconda parte, paragrafi 3.2.1, 3.3.1)

assunzione a tempo indeterminato	• senza soluzione di continuità rispetto somministrazione	
	• entro scadenza incentivo, riferita a complessivo godimento di soggetto che assume	
	• spetta incentivo per 18 mesi meno già goduto	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito precedentemente valutato) ²
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta (1)
	• incremento occupazionale	SI valuta, escludendo dal computo il lavoratore assunto
assunzione a tempo determinato	• senza soluzione di continuità rispetto somministrazione	
	• entro scadenza incentivo, riferita a complessivo godimento di soggetto che assume	
	• spetta incentivo per max 12 mesi meno già goduto	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito precedentemente valutato)
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta di nuovo (vale il requisito presente nel momento dell'utilizzazione indiretta)
	• incremento occupazionale	SI valuta, escludendo dal computo il lavoratore assunto
proroga	• deve intervenire entro scadenza incentivo	
	• spetta incentivo per max 12 mesi meno già goduto	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta di nuovo
	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo escludendo dal computo il lavoratore oggetto di proroga
trasformazione a tempo indeterminato	• deve intervenire entro scadenza incentivo	
	• spetta incentivo per 18 mesi meno già goduto	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta di nuovo
	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo, escludendo dal computo il lavoratore oggetto di trasformazione

(1) la pregressa somministrazione non genera un diritto di precedenza alla riassunzione in capo al lavoratore

² se non spettava l'incentivo per la somministrazione i requisiti per l'assunzione a t.i. vanno valutati ex novo

h. Assunzione diretta successiva a somministrazione a tempo determinato, in ambito di rapporto lavoro a tempo determinato: assunzione continua rispetto somministrazione, ma dopo la scadenza dell'incentivo (N.B. la scadenza è riferita al complessivo godimento dell'utilizzatore per quel lavoratore) ovvero assunzione discontinua rispetto somministrazione – paragrafi 2.3, 3.2.1, 3.3.1 di circolare

assunzione a tempo indeterminato	• con soluzione di continuità rispetto somministrazione/ ovvero senza soluzione di continuità ma dopo scadenza incentivo, riferito a soggetto che assume	
	• spetta incentivo per 18 mesi meno già goduto	
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta (1)
	• requisito di anzianità di disoccupazione	SI valuta
	• incremento occupazionale	SI valuta
assunzione a tempo determinato	• con soluzione di continuità rispetto somministrazione/ ovvero senza soluzione di continuità ma dopo scadenza incentivo, riferito a soggetto che assume	
	• spetta incentivo per max 12 mesi meno già goduto	
	• requisito di anzianità di disoccupazione	SI valuta
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta (1)
	• incremento occupazionale	SI valuta
proroga	• deve intervenire entro scadenza incentivo	
	• spetta incentivo per max 12 mesi meno già goduto	
	• anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta (1)
	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo escludendo dal computo il lavoratore oggetto di proroga
trasformazione	• deve intervenire entro scadenza incentivo	
	• spetta incentivo per 18 mesi meno già goduto	
	• anzianità di disoccupazione	NON si valuta di nuovo
	• condizione di carattere non dovuto di assunzione	NON si valuta (1)
	• incremento occupazionale	SI valuta di nuovo, escludendo dal computo il lavoratore oggetto di trasformazione

(1) la pregressa somministrazione non genera un diritto di precedenza alla riassunzione in capo al lavoratore

NB: se interviene una somministrazione, poi un'assunzione a tempo determinato (continua o discontinua) e poi una riassunzione discontinua, alla riassunzione si applicano, a seconda del caso, la tabella "d" o il punto "c".

i. Assunzione diretta (con o senza soluzione di continuità) **successiva a somministrazione a tempo determinato, svolta in ambito di rapporto lavoro a tempo indeterminato** (par. 2.3 di circolare): si applica la tabella "h";

j. Assunzione diretta (con o senza soluzione di continuità) **successiva a somministrazione a tempo indeterminato** (par. 2.3 di circolare): si applica la tabella "h".

k. Regole speciali per proroga e trasformazione a tempo indeterminato di rapporti non agevolati perché instaurati prima del 2013 ovvero perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora cinquant'anni - par. 2.1.4, 3.2.1, 3.3.1 di circolare

proroga	<ul style="list-style-type: none"> requisito anzianità di disoccupazione 	SI valuta (<i>al momento della proroga il lavoratore avrebbe dovuto possedere ancora l'anzianità di disoccupazione superiore a dodici mesi, se il rapporto fosse cessato invece di essere prorogato</i>)
	<ul style="list-style-type: none"> condizione di carattere non dovuto di assunzione 	SI valuta
	<ul style="list-style-type: none"> incremento occupazionale 	SI valuta anche rispetto a stesso lavoratore
trasformazione a tempo indeterminato (<i>successiva a proroga</i>)	<ul style="list-style-type: none"> deve intervenire entro scadenza incentivo 	
	<ul style="list-style-type: none"> requisito di anzianità di disoccupazione 	NON si valuta di nuovo
	<ul style="list-style-type: none"> condizione di carattere non dovuto di assunzione 	NON si valuta di nuovo
	<ul style="list-style-type: none"> incremento occupazionale 	SI valuta di nuovo, escludendo dal computo il lavoratore oggetto di trasformazione
trasformazione a tempo indeterminato (<i>non preceduta da proroga</i>)	<ul style="list-style-type: none"> requisito anzianità di disoccupazione 	SI valuta (<i>al momento della trasformazione a tempo indeterminato il lavoratore avrebbe dovuto possedere ancora l'anzianità di disoccupazione superiore a dodici mesi, se il rapporto fosse cessato invece di essere trasformato</i>)
	<ul style="list-style-type: none"> condizione di carattere non dovuto di assunzione 	SI valuta
	<ul style="list-style-type: none"> incremento occupazionale 	SI valuta, anche rispetto a stesso lavoratore